



Qualité de vie au travail et bien-être au travail, un enjeu RH majeur.

DIRIGEANTS, ARTISANS, POURQUOI EST CE IMPORTANT D'INVESTIR DANS LA QVT (QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL) ?

QVT qualité de vie au travail, bien-être au travail de quoi parle-t-on vraiment ?

La QVT, englobe les conditions matérielles, psychologiques et organisationnelles du travail, permettant d'offrir un cadre de travail stimulant, respectueux et équilibré. Elle couvre divers aspects tels que la gestion du temps de travail, l'aménagement des espaces, la reconnaissance professionnelle, la prévention des risques psycho-sociaux, et la possibilité de concilier vie professionnelle et vie personnelle.

Le bien-être au travail, quant à lui, est davantage centré sur le ressenti individuel des salariés face à leur environnement de travail. Il inclut des facteurs tels que le soutien social, l'ambiance entre collègues, la reconnaissance du travail effectué, ainsi que la possibilité d'évolution personnelle et professionnelle.

LES ENJEUX DE LA QVT ET DU BIEN ÊTRE AU TRAVAIL

Dans les TPE et PME, la Qualité de Vie au Travail (QVT) est un enjeu stratégique crucial, même si ces structures ont des moyens souvent plus limités que leurs grandes sœurs. Les enjeux liés à la QVT sont tout aussi importants, car ils influencent directement sur la motivation, la productivité et la fidélisation, facteurs clés de leur compétitivité.



LES ACTIONS CONCRÈTES ET FACILEMENT DÉCLINABLES POUR AMÉLIORER LA QVT DANS VOTRE ENTREPRISE (ARTISANAT, TPE, PME)

1. Favoriser un environnement de travail sain et agréable	<ul style="list-style-type: none">Aménagement des espaces de travail : soignez l'environnement de travail (lumineux, ergonomique, avec des zones de repos)Conditions physiques : privilégiez le mobilier ergonomique, des outils de travail adaptés aux besoins des salariés
2. Instaurer une culture de la reconnaissance	<ul style="list-style-type: none">Valorisation du travail : multipliez des gestes simples, comme des remerciements sincères, des compliments sur le travail accompliReconnaissance formelle et informelle : prodiguez des moments de feedback réguliers, organisez des moments de convivialité, privilégiez des récompenses financières (primes individuelles et collectives)
3. Favoriser la communication et l'écoute	<ul style="list-style-type: none">Encouragement du dialogue : organisez des moments réguliers pour échanger, écoutez les préoccupations des salariés et recueillez leurs idéesProximité et écoute : Créez un climat de confiance dans lequel chacun puisse se sentir libre de partager et s'exprimer
4. Promouvoir l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle	<ul style="list-style-type: none">Flexibilité des horaires : Offrez plus de flexibilité sur les horaires de travail dont le télétravailCongés et temps de récupération : Encouragez à la déconnection en dehors des heures de travail
5. Encourager la cohésion et l'esprit d'équipe	<ul style="list-style-type: none">Moments conviviaux : Renforcez la cohésion d'équipe par des petits déjeuners d'équipe, événements informels, sorties d'entrepriseTravail collaboratif : Encouragez la collaboration et l'entraide entre les membres de l'équipe (projets communs, groupes de travail)
6. Mettre en place des actions de prévention du stress et des risques psychosociaux	<ul style="list-style-type: none">Détection des signes de stress : Le stress au travail peut être particulièrement problématique dans une petite équipe où la pression peut vite se multiplier. Soyez attentif aux signes de stress ou de démotivation et proposez des solutionsPromotion de la santé mentale : Organisez des séances d'accompagnement sur le bien-être mental, des activités de relaxation ou des formations sur la gestion du stress pour prévenir l'épuisement professionnel
7. Offrir des opportunités de développement professionnel	<ul style="list-style-type: none">Formations et montée en compétences : Proposez des formations régulières, en externe ou en interne via mentorat, tutoratProjets de développement personnel : Encouragez les collaborateurs à développer des projets personnels au sein de l'entreprise. Cela peut être un moyen de stimuler la créativité et d'offrir de nouvelles responsabilités, ce qui améliore leur sentiment d'accomplissement

COMMENT NOS ÉQUIPES PEUVENT VOUS ACCOMPAGNER ?

Les modalités d'accompagnement :



Le coût de la prestation

- Sur devis